

КАДР ЕСЕБІ ЖӨНІНДЕГІ
ЖЕКЕ ІС ПАРАҒЫ
ЛИЧНЫЙ ЛИСТОК
ПО УЧЕТУ КАДРОВ



Тегі
Фамилия *Нурсеменова*

Аты
Имя *Таухар*

Әкесінің аты
Отчество *Кунболатқызы*

1. Жынысы
Пол

2. Туған күні, айы және жылы
Год, число и месяц рождения

3. Туған жері
Место рождения *Қызылорда облысы Шымкент қаласы*
(ауыл, қала, облыс, республика / село, город, область, республика)

4. Ұлты
Национальность *қазақ*

5. Білімі
Образование *армағын орта*

6. ЖСН / ИНН *831018400456*

7. Төлқұжаттың нөмірі
№ удостоверения *023143632*

8. Мекен жайы
Домашний адрес *Ақмола облысы Троицкент ауданы Ақмола ауылы*

9. Телефон *8-777-101-83-00*

Оқу орнының атауы және оның тұрған жері Название учебного заведения и его местонахождение	Түскен жылы Год поступления	Бітірген немесе шыққан жылы Год окончания или ухода	Бітірмесе, қай курстан кетті Если не окончил, то с какого курса ушел	Қандай мамандық бойынша білім алды По какой специальности обучался	Оқу орның бітірген соң кім болып шықты, диплом не куәлік нөмірін көрсету керек Какую квалификацию получил в результате окончания учебного заведения, указать № диплома или удостоверения
<i>Қызылорда қаласы М.Шағиев атындағы Қызылорда университеті колледжі</i>	<i>2001</i>	<i>2004</i>		<i>Шетел тілі</i>	<i>Шетел тілі маманы № 0309741</i>

10. Қандай шетел тілдерін және ТМД халықтарының тілдерін білесіз
Какими иностранными языками и языками народов СНГ владеете *қазақ тілі, орыс тілі, ағылшын тілі*

(оқи аласыз ба әлде сөздікпен аударып аласыз ба, оқи аласыз ба әлде түсінісе аласыз ба, еркін сөйлейсіз бе)
орыс тілі - еркін, ағылшын тілі - еркін
(читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)

11. Ғылыми дәрежеңіз, атағыңыз
Ученая степень, ученое звание *жоқ*

12. Қандай ғылыми еңбектеріңізбен жаңалықтарыңыз бар

«ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫНЫҢ
БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
М.МӘМЕТОВА АТЫНДАҒЫ
ҚЫЗЫЛОРДА ПЕДАГОГИКАЛЫҚ
ЖОҒАРЫ КОЛЛЕДЖІ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
КАЗЫНАЛЫҚ ҚӘСПОРНЫ



КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ҚЫЗЫЛОРДИНСКИЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ВЫСШИЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ М.МАМЕТОВОЙ
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
ҚЫЗЫЛОРДИНСКОЙ ОБЛАСТИ

120014, Қызылорда қаласы, Қорқыт ата көшесі, № 9
тел/факс: 8 (7242) 27-20-39, 26-12-90
e-mail: kyzhuncoll@mail.ru

120014, город Кызылорда, улица Коркыт ата, № 9
тел/факс: 8 (7242) 27-20-39, 26-12-90
e-mail: kyzhuncoll@mail.ru

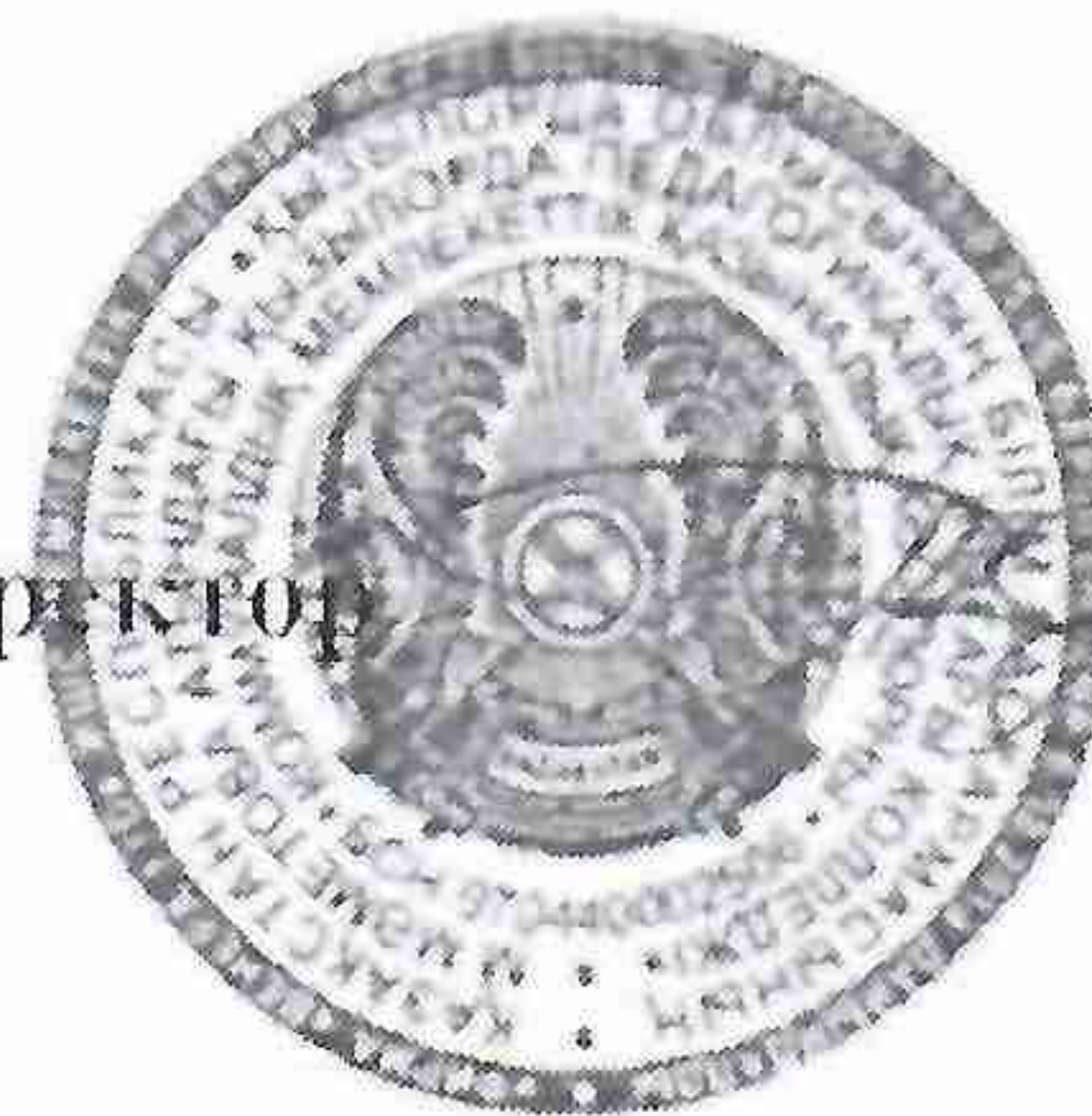
№ 10 2022 № 02-001595

Ақмола облысы Ерейментау ауданы
бойынша білім бөлімі Ақмырза
ауылының жалпы орта білім беретін
мектебі директорының міндетін
атқарушы А. Бекмагамбетоваға

М. Мәметова атындағы Қызылорда педагогикалық жоғары колледжінің әкімшілігі
Сізге, төменде көрсетілген тізімге сәйкес Сіз басқарып отырған мекеменің қызметкері
біздің колледжді аталған мамандық бойынша оқып бітіргендігін хабарлайды.

№	Аты-жөні	Мамандығы, біліктілігі	Оқыған жылдары	Диплом сериясы мен нөмірі	Оқу нысаны
1.	Нурсейтова (оқыған жылдары Бектасова) Гаухар Кунболатқызы	«Шетел тілі» мамандығының «Негізгі қазақ мектептеріндегі ағылшын тілінің мұғалімі» біліктілігі	2001-2004	ОАБ №0309741 Тіркеу № 179	күндізгі

Директор



Ж. Тоғанова

000025

Орындалған: М. Тірісова
Тел.: 8(724 2) 27 20 39

Біліктілік санатын беруге (растауға) аттестатталушы адамды
аттестаттау туралы

КУӘЛІК

Осы куәлік **Нурсентова Гаухар Кунболаткызына**

(ТАӘ (әкесінің аты бар болғанда), қолы)

Ақмола облыстық аттестаттау комиссиясының 2024 жылғы 15
қазанныңдағы шешімі негізінде, 2024 жылғы "16" қазандағы

№ 95 -ж/к бұйрығына сәйкес

«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы
бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылдың жалпы орта білім
беретін мектебі» КММ-сі
(білім беру ұйымының немесе білім басқармасы органының толық атауы)

ағылшын тілі пәні мұғалімі бойынша
педагог-сарапшы біліктілік санаты берілсін.
(лауазымының атауы)

Білім беру ұйымының басшысы  А. Ж. Бекмагамбетова
(ТАӘ (әкесінің аты бар болғанда), қолы)

Мордін орны

Тіркеу нөмірі 13

Берген күні 2024 жылғы "01" қараша

Берген орны: Ақмырза а.

УДОСТОВЕРЕНИЕ

об аттестации аттестуемого на присвоение (подтверждение)
квалификационной категории

Настоящее удостоверение выдано

Нурсентовой Гаухар Кунболаткызы

(ФИО (отчество при наличии), подпись)

в том, что в соответствии с решением аттестационной комиссии
квалификационной категории от "15" октября 2024 года приказом
аттестационной комиссии областного управления Ақмолинского
области № 95 ж/к от "16" октября 2024 года присвоен(а)

квалификационная категория
педагог-эксперт учителя английского языка
(наименование должности)

КГУ «Общеобразовательной школы с. Ақмырза отдела
образования по Ерейментаускому району управления
образования Ақмолинской области»
(полное наименование организации образования или органа
управления образования)

Руководитель организации образования  Бекмагамбетова А. Ж.
(ФИО (отчество при наличии), подпись)

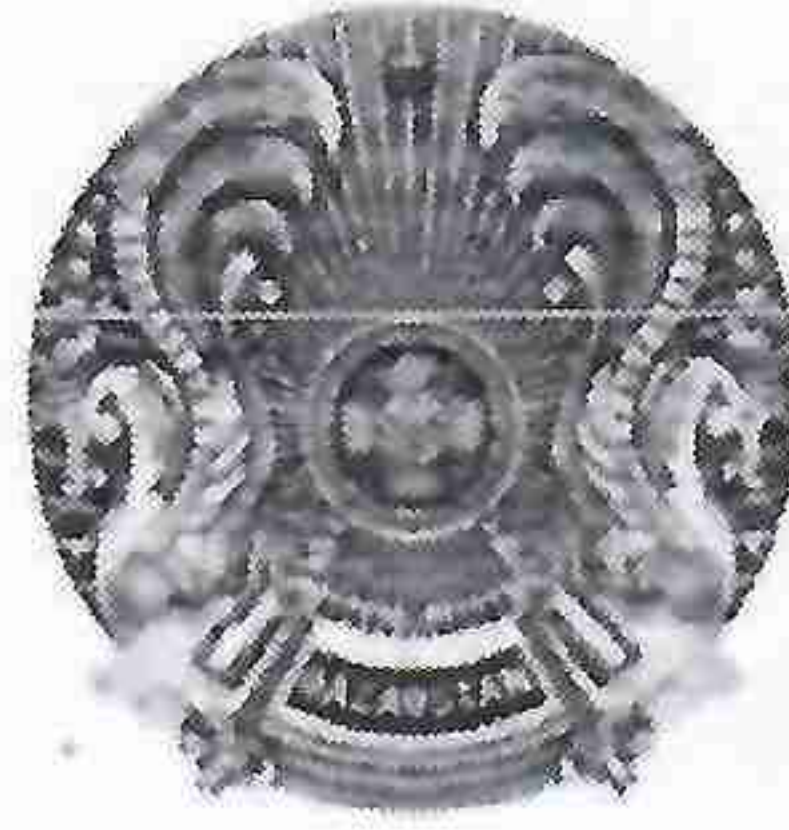
Место печати

Регистрационный номер 13

Дата выдачи "01" ноября 2024 года

Место выдачи: с. Ақмырза

«АҚМОЛА ОБЛЫСЫ
БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
ЕРЕЙМЕНТАУ АУДАНЫ БОЙЫНША
БІЛІМ БӨЛІМІ»
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ПО ЕРЕЙМЕНТАУСКОМУ РАЙОНУ
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

БҰЙРЫҚ

16.10.2024

Ерейментау қаласы

ПРИКАЗ

№ 95-н/к

город Ерейментау

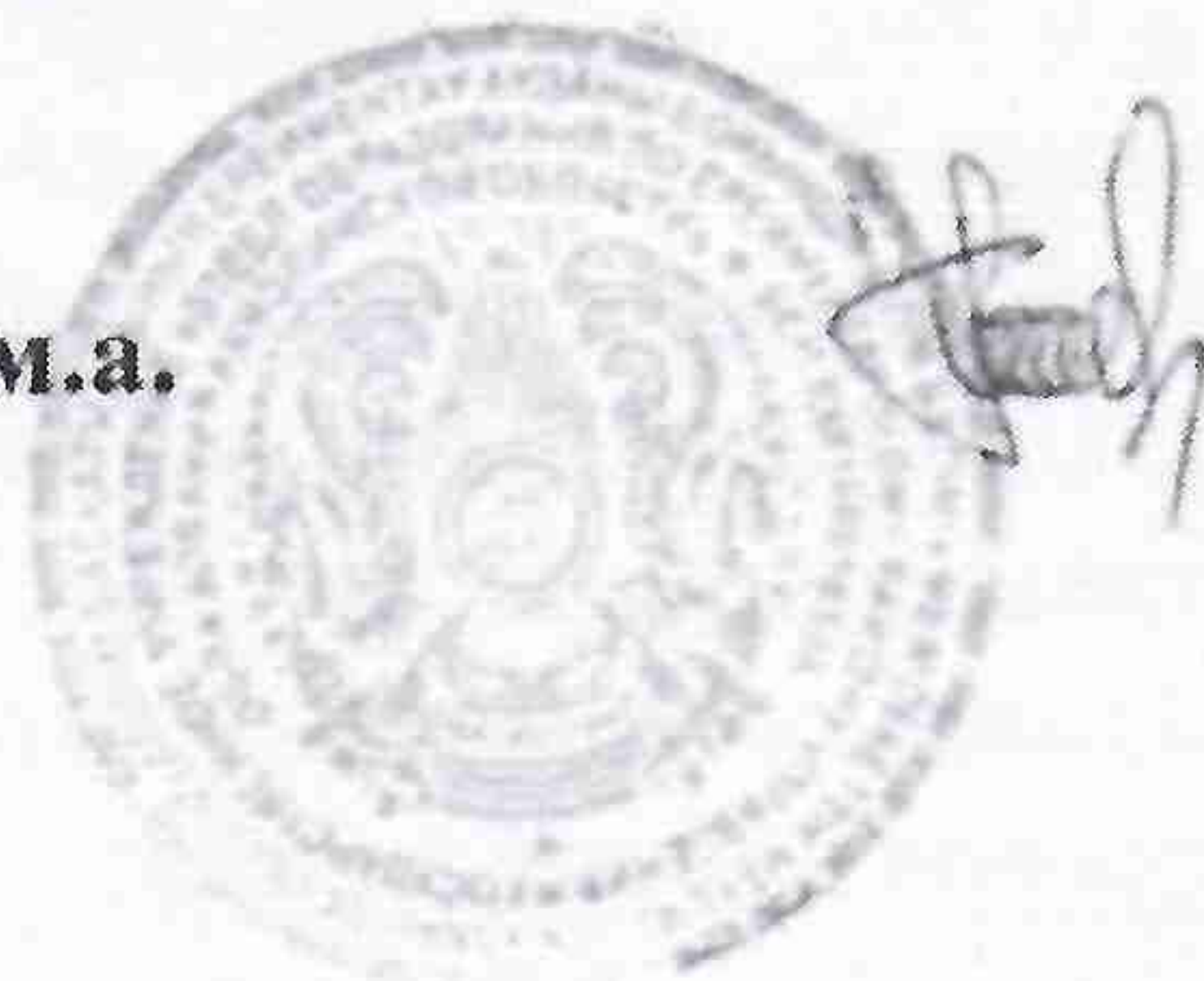
**Ерейментау ауданы бойынша
білім беру ұйымдарының
педагог қызметкерлерін
аттестаттау туралы**

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің «Педагогтерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы. (Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту министрінің 02.04.2024 № 72 өзгерістерімен) сәйкес және аудандық аттестаттау комиссиясының 2024 жылғы 15 қазандағы шешімі негізінде **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Педагог қызметкерлерге тиісті біліктілік санаттары берілсін (расталсын) және ағымдағы жылдың 1 қыркүйегінен бастап «педагог-сарапшы» біліктілік санаты үшін қосымша ақы белгіленсін.

2. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау кадр бойынша әдіскер А.Закаринаға жүктелсін.

Бөлім басшысының м.а.



М.Керейбаев

Ақмола облысы білім басқармасының
Ерейментау ауданы бойынша
білім бөлімінің басшысының м.а.
2024 жылғы 16 қазандағы
№ 95-ж\к бұйрығына қосымша

Төмендегі педагогтерге тиісті біліктілік санаттары берілсін (расталсын),
сақталсын:

№	ТАЖ (болған жағдайда)	Жұмыс орны, лауазымы	Комиссия шешімі (санат беру (растау))
1	Тлеубаева Гульмира Кайроллаевна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ерейментау қаласының Бөгенбай батыр атындағы мектеп-лицейі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, математика пәнінің мұғалімі	педагог-сарапшы
2	Жетписбай Белсенис	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ерейментау қаласының Насыр Смағұлов атындағы мектеп-лицейі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, денешынықтыру пәнінің мұғалімі	педагог-сарапшы
3	Туленова Алмагуль Боташевна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ерейментау қаласының Насыр Смағұлов атындағы мектеп-лицейі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, география пәнінің мұғалімі	педагог-сарапшы
4	Дюсембаева Дарига Жанеловна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ерейментау қаласының Насыр Смағұлов атындағы мектеп-лицейі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бастауыш сынып мұғалімі	педагог-сарапшы
5	Тяпкина Надежда Васильевна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ерейментау қаласының № 1 жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бастауыш сынып мұғалімі	педагог-сарапшы

		бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, денешынықтыру пәнінің мұғалімі	
41	Шавалиева Менсулу Шохановна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, тарих пәнінің мұғалімі	педагог-сарапшы
42	Нурсейтова Гаухар Кунболатовна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, ағылшын тілі пәнінің мұғалімі	педагог-сарапшы
43	Сыздыкова Алтыншаш Рахметулловна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бастауыш сынып мұғалімі	педагог-сарапшы
44	Кусниденова Алмагуль Кайыровна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бастауыш сынып мұғалімі	педагог-сарапшы
45	Талғат Еркебулан	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, денешынықтыру пәнінің мұғалімі	педагог-сарапшы
46	Джумашева Гулсара Рахмановна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақсуат ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі, бастауыш сынып мұғалімі	педагог-сарапшы
47	Добровольская Ирина Константиновна	«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімінің жанындағы Ерейментау қаласының балалар-жасөспірімдер	педагог-сарапшы

ЕҢБЕК ШАРТ № 2

Ақмырза а.

«05» ақпан 2021 жыл

«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ -нің директоры Абақов Қымбат Шарапатовна, бір жағынан, бұдан әрі «жұмыс беруші» және, Нурсейтова Гаухар Кунболатқызы, туған күні 18.10.1983, жеке куәлік № 023143632 04.03.2009 жылы ҚР ӘМ берілген, ЖСН 831018400456, екінші тараптан, бұдан әрі «қызметкер», Қазақстан Республикасының Конституциясына, ҚР Еңбек кодексіне сәйкес, төмендегілер туралы осы мерзімді жеке еңбек шартын жасасты:

1. Шарттың мәні

1.1 «Жұмыс беруші» «қызметкерге», «Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ -нің ағылшын пәні мұғалімі ретінде тарифтеуге (штаттық кестеге) сәйкес және осы еңбек шартында айқындалған шарттарда жұмыс береді.

1.2 Қызметкер өзінің негізгі жұмысынан босатылмай, қоса атқаратын еңбек қызметін жүзеге асыруға құқылы.

1.3 Осы Еңбек шарты бойынша жұмыс орны бұл «қызметкердің» негізгі жұмыс орны болып табылады.

2. Тараптардың міндеттері

2.1 «Жұмыс беруші» біліктілігіне, орындалатын жұмыстың көлемі мен сапасын сәйкес «Қызметкердің» жалақысын Қазақстан Республикасының Еңбек және өзге де заңнамасында көзделген лауазымдық жалақыдан және басқа да үстемеақылар мен қосымша ақыдан тұратын жалақыны белгілеуге міндеттенеді.

2.2 «Қызметкер» өз міндеттерін сәтті орындаған кезде «Жұмыс беруші» еңбек материалдық ынталандырудың қосымша шарттарын белгілей алады.

2.3 «Қызметкер» міндеттерін тиісінше орындау үшін қажетті ақпаратпен қамтамасыз етеді, өз міндеттерін орындау үшін қажетті жағдайлар жасайды, қолайлы еңбек жағдайларын ұйымдастырады.

2.4 «Қызметкердің» ішкі еңбек тәртібі ережелерінің орындалуын бақылайды, оны заңнамаға сәйкес тәртіптік жауапкершілікке тартады.

2.5 Заңнамада және осы Шартта көзделген қызметкердің құқықтары мен мүдделерін қорғауға кепілдік береді.

2.6 Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұзақтығы бір лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыру үшін жәрдемақы төлей отырып, жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын береді. Ақылы еңбек демалысын беру кезектілігі жұмыс беруші бекіткен демалыс кестесімен белгіленеді. Демалыс тараптардың келісімі бойынша үзілуі мүмкін. «Қызметкердің» қалауы бойынша, сондай-ақ өндірістік қажеттілік жағдайларында жыл сайынғы ақылы демалыс бөліп-бөліп берілуі мүмкін.

2.7 «Қызметкерге» еңбек заңнамасына сәйкес жалақысы сақталмайтын демалыс берілуі мүмкін.

«Қызметкер» Нурсейтова Гаухар Кунболатқызы

2.8 «Қызметкер» бекітілген лауазымдық нұсқаулықтарға сәйкес оған жүктелген еңбек міндеттерінің орындалуын қамтамасыз етеді.

2.9 «Жұмыс беруші» бюджеттен бөлінген қаражат есебінен «Қызметкерге» уақытша еңбекке жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақы төлеуге міндетті.

2.10 Екінші тарапқа зиян келтірген еңбек шартының тарабы оны қолданыстағы заңнамаға сәйкес өтейді.

2.11 ҚР Конституциясын, ҚР Еңбек және басқа да заңнамасын, сондай-ақ осы шарттың талаптарын сақтау.

2.12 Еңбек міндеттерін адал орындау және еңбек тәртібін сақтау.

2.14 Лауазымдық міндеттерін орындау нәтижесінде өзіне белгілі болған қызметтік және заңмен қорғалатын өзге де құпия мен мемлекеттік құпияларды жария етпеуге.

3. Жұмыс уақыты мен демалыс уақыты

3.1 Қызметкерге белгіленеді:

- сенбі, жексенбі екі демалыс күні бар бес күндік жұмыс аптасы;

- ішкі еңбек тәртібінің ережелеріне сәйкес - демалуға және тамақтануға бір сағат (астрономиялық);

3.2 Қызметкердің жұмыс уақыты мен тынығу уақытының режимі «ішкі еңбек тәртібінің қағидаларында» айқындалады.

4. Қолданылу мерзімі

4.1 Еңбек келісімі 2021 жылғы «05» ақпаннан бастап күшіне енеді.

4.2 Шарттық міндеттемелер 2021 жылғы «05» ақпаннан бастап бір жыл мерзімге, яғни 2022 жылғы «05» ақпанына дейін айқындалған.

4.3 Кәсіби қасиеттері мен біліктілігін тексеру мақсатында қызметкерге 3 айға сынақ мерзімі белгіленеді.

4.4 Қызметкердің дипломы оқу орнына түпнұсқалығын тексеруге жіберіледі, егер де теріс жауап алған жағдайда еңбек шарты сол күні бұзылады.

4.5 Сынақ мерзімі еңбек шартының әрекет ете басталғаннан басталады.

4.6 Сынақ мерзімі кезеңінде «Қызметкерге» Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің нормалары, еңбек шартының талаптары таралады.

4.7 Қызметкердің сынақ мерзімі кезеңіндегі жұмысы теріс нәтиже берген кезде жұмыс беруші сынақ мерзімі аяқталғанға дейін кемінде күнтізбелік жеті күн бұрын жазбаша нысанда ескерте отырып, осы қызметкерді сынақ мерзімінен өтпеді деп тануға негіз болған себептерді көрсете отырып, онымен еңбек шартын бұзуға құқылы.

4.8 Егер сынақ мерзімі өтіп кетсе және Тараптардың ешқайсысы еңбек шартын бұзуды талап етпесе, онда қызметкер сынақ мерзімінен өтті деп есептеледі.

5 Ерекше шарттар

5.1 «Жұмыс беруші» «Қызметкер» өз міндеттерін орындамаған, еңбек тәртібін бұзған жағдайда шартты біржақты тәртіппен бұзуға құқылы.

5.2 Шарт екі данада жасалды, олардың әрқайсысының бірдей заңды күші бар.

6 Қорытынды ережелер

6.1 Осы еңбек шартында көзделмеген бөлігінде Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы Заңнамасын басшылыққа алады.

6.2 ҚР Еңбек Кодексінің «Қызметкердің» еңбек шартының талаптарына қатысты қызметкердің еңбек жағдайларын жақсарту жағына өзгертілген жағдайда соңғы (еңбек шарты) түзетуге жатады, ал қатаңдату жағына қарай өзгерген жағдайда - Шарт өзгеріссіз әрекет етеді.

Тараптардың заңды мекенжайлары мен деректемелері

«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нің директоры
Абакова Қымбат Шарапатовна

Мекен жайы:
Қазақстан Республикасы, Ақмола облысы,

Нурсейтова Гаухар Кунболатқызы
туған күні 18.10.1983, жеке куәлік №
023143632 04.03.2009 жылы ҚР ӘМ

Мекен жайы:

Ақмола облысы, Ерейментау ауданы
Ақмырза ауылы, Жастар көшесі



«Бекіте
«Ақмырза ауылының жалпы
білім беретін мектебі» К
директ
К.Ш. Аба
«

Мұғалімі лауазымдық нұсқаулық

1.Лауазымдық міндеттері: Оқытылатын пәннің мұғалімі ерекшелігін ескере отырып, білім алушыларды мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес және "Құндылықтарға негізделген білім беру" тұжырымдамасының негізінде оқыту мен тәрбиелеуді жүзеге асырады, білім алушы мен тәрбиеленуші тұлғасының жалпы мәдениетін қалыптастыруға және оның әлеуметтенуіне ықпал етеді, білім алушының жеке қабілеттерін анықтайды және дамытуға ықпал етеді.

Оқытудың жаңа тәсілдерін, тиімді түрлерін, әдістері мен құралдарын қолданады.

Қысқа мерзімді жоспарларды, бөлімдер мен тоқсанның суммативті бағалауға арналған тапсырмаларды жасайды.

Электронды журналдарды толтырады.

Жалпыға міндетті білім беру стандарттарында көзделген оқушылар мен деңгейден төмен емес тәрбиеленушілердің пәндік нәтижелерін, отбасылық-қызметтік, тұлғалық жетістіктерін қамтамасыз етеді.

Оқу бағдарламаларын әзірлеуге және орындауға қатысады, оқу жоспары мен оқу процесінің кестесіне сәйкес олардың толық көлемде іске асырылуын қамтамасыз етеді.

Әдістемелік бірлестіктердің, әдістемелік кенестердің, желілік қоғамдастықтардың отырыстарына қатысады.

Білім алушылардың, тәрбиеленушілердің жеке қабілеттерін, қызығушылықтары мен бейімділігін зерттейді.

Арнайы (түзету) білім беру мекемелерінде оқытылатын пәннің ерекшелігін ескере отырып, дамуында ауытқуларды барынша түзетуге бағытталған білім алушыларды, тәрбиеленушілерді оқыту және тәрбиелеу жөніндегі жұмысты жүзеге асырады.

Кәсіби құзыреттілікті, оның ішінде ақпараттық-коммуникациялық құзыреттілікті арттырады.

Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өртке қарсы қорғау ережелері мен нормаларын орындайды.

Білім беру процесі кезеңінде білім алушылардың өмірі мен денсаулығын сақтауды қамтамасыз етеді.

Ата-аналармен немесе оларды алмастыратын тұлғалармен ынтымақтастықты жүзеге асырады.

Жабдықты пайдалану кезінде қауіпсіздік техникасы талаптарын орындайды.

Білім беру процесі кезінде балалардың өмірі мен денсаулығын сақтау үшін қажетті жағдайлар жасауды қамтамасыз етеді.

Тізбесін білім беру саласындағы уәкілетті орган бекіткен құжаттарды толтырады.

Білім беру ұйымдарында "Құндылықтарға негізделген білім беру" тұжырымдамасын білім беру процесінде барлық нысандар, оның ішінде балалар отбасыларының қатысуымен енгізеді.

Білім алушылар, тәрбиеленушілер, арасында академиялық адалдық қағидаларын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің алдын алады.

2. Білуге міндетті мұғалімі:

Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін, Қазақстан Республикасының "Білім туралы", "Педагог мәртебесі туралы", "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы", "Қазақстан Республикасындағы тіл туралы" Заңдарын, білім беруді дамытудың бағыттары мен перспективаларын айқындайтын мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарын және басқа да нормативтік құқықтық актілерді,

педагогика мен психологияны,

пәнді оқыту әдістемесін, тәрбие жұмысын, оқыту құралдарын және олардың дидактикалық мүмкіндіктерін,

оқу кабинеттері мен қосалқы үй-жайларды жабдықтауға қойылатын талаптарды,

еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өртке қарсы қорғау ережелері мен нормалары, санитарлық ережелер мен нормаларды.

3. Біліктілікке қойылатын талаптар:

тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білімі немесе жұмыс өтіліне талап қойылмайды немесе тиісті бейін бойынша техникалық және кәсіптік педагогикалық білімі болуы тиіс.

Және (немесе) бар болған жағдайда біліктілігі жоғары деңгейдегі педагогикалық жұмыс өтілі үшін педагог-шебер – 5 жыл.

Педагог-модератор үшін кемінде 2 жыл, педагог-сарапшы үшін кемінде 3 жыл, педагог-зерттеуші кемінде 4 жыл.

4. Кәсіби құзыреттілікті анықтай отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

1) "педагог" (санаты жок):

оқу пәнінің, оқу-тәрбие процесінің, оқыту және бағалау әдістемесінің мазмұнын біледі; білім алушылардың психологиялық-жас ерекшеліктерін ескере отырып, оқу-тәрбие процесін жоспарлайды және ұйымдастырады, білім алушының жалпы мәдениетін калыптастыруға және оны әлеуметтендіруге ықпал етеді, білім беру ұйымы деңгейіндегі іс-шараларға қатысады, білім алушылардың қажеттіліктерін ескере отырып, тәрбиелеу мен оқытуда жеке тәсілді жүзеге асырады

2) "педагог-модератор":

"педагог" санатының жалпы талаптарына сәйкес келеді, сонымен қатар: оқытудың инновациялық нысандарын, әдістері мен құралдарын пайдаланады, білім беру ұйымы деңгейінде тәжірибені жинақтайды, білім беру ұйымы деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылар болады;

3) "педагог-сарапшы":

"педагог-модератор" санатының жалпы талаптарына сәйкес келеді, сонымен қатар: ұйымдастырылған оқу қызметтерін талдау дағдыларын меңгерген, конструктивті және тәлімгерлікті іске асырады, білім беру ұйымдары деңгейінде жекелей немесе ұжым болып кәсіби дамыту басымдықтарын анықтайды: қала/өңір деңгейінде тәжірибені жинақтайды, білім беру ұйымы деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылар болады;

4) "педагог-зерттеуші":

"педагог-сарапшы" санатының жалпы талаптарына сәйкес келеді, сонымен қатар: сабақты зерттеу және бағалау құралдарын әзірлеу дағдыларын меңгерген, білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз етеді, білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз етеді, педагогикалық қоғамдастықта аудан, қала деңгейінде тәлімгерлікті жүзеге асырады және даму стратегиясын конструктивті анықтайды,

облыс/республикалық маңызы бар және астаналық қалалары, Республика деңгейінде тәжірибені жинақтайды (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

облыс/ республикалық маңызы бар және астаналық қалалары, республика деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылардың болуы (республикалық ведомстволық бағынысты ұйымдар үшін);

5) "педагог-шебер":

"педагог-шебер" санатының жалпы талаптарына сәйкес келеді, сонымен қатар: авторлық бағдарламалары бар болуы және республикалық оқу-әдістемелік кеңесте мақұлданған, авторлық бағдарламасы немесе оқулықтарға, оқу-әдістемелік құралдардың авторы (тең автор) бола алуы; ғылыми жобалау дағдыларын дамытуды қамтамасыз етеді, жетекшілік етуді іске асырады және облыс деңгейінде кәсіби бірлестіктердің желісін дамытуды жоспарлайды,

республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысушысы болып табылуы немесе немесе облыстық білім беру органдарының уәкілмен бекітілген республикалық және халықаралық конкурстарға қатысушыларды даярлауы тиіс.

5. Құқықтары:

Мұғалім алдына қойылған міндеттерді шешуге байланысты ақпараттарға еркін қол жеткізе алады. Өздігінен білімін жетілдіруге.

6. Жауапкершілігі:

Жарғы мен Ішкі еңбек тәртібі ережелерін, директорының заңды өкімдерін немесе өзге де жергілікті нормативтік актілерді, осы нұсқаулықта көрсетілген лауазымдық міндеттерін дәлелді себепсіз орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін мұғалім еңбек заңнамаларында белгіленген ретпен тәртіптік жауапкершілікке тартылады.

Нұсқаулықпен таныстым: Иур Курбанова Тауған Қунболатқызы
(Т.А.Ж.)