



Кадр есебі жөніндегі
ЖЕКЕ ІС ПАРАҒЫ



ЛИЧНЫЙ ЛИСТОК
по учету кадров



Тегі Фамилия	Нурситов	
Аты Имя	Павел	
Әкесінің аты Отчество	Бегимбаевич	
1. Жынысы Пол	2. Туған күні, айы және жылы Год, число и месяц рождения	29.01.1982г.
3. Туған жері Место рождения	село Маловасное, Еңбекшітауаский р.н. Алматынская обл. Республика Казахстан (область, республика)	
4. Ұлты Национальность	Казах	
5. Білімі Образование	Высшее	
6. ИИН	82012930407	7. СИК
8. Төлқұжаттың нөмірі № удостоверения	038162325	
9. Мекен-жайы Домашний адрес	село Аширза, Ерейментауский р.н. Акмолинская обл.	
10. Телефон	8774 511 04 61	

Оқу орнының атауы және оның тұрған жері Название учебного заведения и его местонахождение	Түскен жылы Год поступления	Бітірген немесе шыққан жылы Год окончания или ухода	Бітірмесе, қай курстан кетті Если не окончил, то с какого курса ушел	Қандай мамандық бойынша білім алды По какой специальности обучался	Оқу орнын бітірген соң кім бөліп шықты, диплом не куәлік нөмірін көрсету керек Какую квалификацию получил в результате окончания учебного заведения, указать № диплома или удостоверения
ҚазҰМУ-ның Құрылымдық-Әділеттік Ғылымдар институты				Программирование	инженер-механик
или Корнет Ата.	1999	2004		всего в Казахстане	МБ № 0038657

11. Қандай шетел тілдерін және ТМД халықтарының тілдерін білесіз Какими иностранными языками и языками народов СНГ владеете	Қазақ тілі, Ресей тілі, Ағылшын тілі, Орыс тілі, Қазақ тілі, Ресей тілі, Ағылшын тілі, Орыс тілі
--	--

(оқи аласыз ба әлде сөздікпен аударар аласыз ба, оқи аласыз ба әлде түсінісе аласыз ба, еркін сөйлейсіз бе)

(читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)

12. Ғылыми дәрежеңіз, атағыңыз Ученая степень, ученое звание	
---	--

13. Қандай ғылыми еңбектеріңіз - бен жаңалықтарыңыз бар Какие имеете научные труды и изобретения	
--	--

Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі
Инновациялық Еуразия университеті
Біліктілікті арттыру институты



Лицензия Серия АБ
№ 0137472
Осы куәлік

Нурсеитов Галым Бегимбаевичке

27.04.2022-30.06.2023 жж. аралығында Инновациялық Еуразия университетінің Біліктілікті арттыру институтында 1080 академиялық сағат көлемінде «Бастапқы әскери және технологиялық дайындық» пәнін оқытудағы қазіргі білім беру технологиялары біліктілігі бойынша өндірістен қол үзбей қайта даярлау курсының білім беру бағдарламасын меңгергені үшін беріледі.

ИнЕУ ҚК төрағасы:
Ч.С.Макенов _____

БЖИ директоры:
М.П.Шакарманова _____

Берілген күні
2023 ж. 30 маусым



Номер регистрации 3003

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
Инновационный Евразийский университет
Институт повышения квалификации

КӨШІРМЕ
КОПИЯ



Лицензия Серия АБ
№ 0137472

Настоящее свидетельство выдано

Нурсеитову Галыму Бегимбаевичу

в том, что она (он) обучался (-ась) 27.04.2022-30.06.2023 гг. и освоил (а) образовательную программу переподготовки по направлению Современные образовательные технологии преподавания предмета «Начальная военная технологическая подготовка» в институте повышения квалификации Инновационного Евразийского университета объеме 1080 академических часов.

Председатель НС ИнЕУ :
Ч.С.Макенов _____

Директор ИПК:
М.П.Шакарманова _____

Дата выдачи
30 июня 2023 г.

№ 09490

КЕЛЕСІ ЖАҒЫН
ҚАРАНЫЗ
СМОТРИТЕ НА
ОБОРОТЕ

**«Ақмола облысы білім басқармасының
Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі
Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нің
Бұйрықтан көшірме**

«31» тамыз 2023 жыл

№ 32

**Г.Б. Нурсеитов жұмысқа
қабылдау туралы**

Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің 21 және 34-баптарына және 30-бабы 1 тармағының 1) тармақшасына сәйкес және 2023 ж. 31.08. № 6 еңбек шарт негізінде, **БҰЙЫРАМЫН:**

Нурсеитов Галым Бегимбаевич 2023 жылғы 31 тамыздан бастап «Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нің алғашқы әскери – техникалық дайындықты оқытушы ұйымдастырушы лауазымына қабылдансын, 2023 жылдың 01 қыркүйектен жұмысын бастасын.

Негізі: Г.Б. Нурсеитов 2023 жылғы 31.08. өтініші.

Мектеп директоры.



А. Бекмагамбетова

ЕҢБЕК ШАРТ № 6

Ақмырза а.

«31» тамыз 2023 жыл

«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ -нің директоры Бекмагамбетова Асельм Жетрубасева, бір жағынан, бұдан әрі «жұмыс беруші» және, Нурсейтов Галым Бегимбаевич, туған күні 29.01.1982, жеке куәлік № 038162325 08.07.2015 жылы ҚР ІІМ берілген, ЖСН 820129301407, екінші тараптан, бұдан әрі «қызметкер», Қазақстан Республикасының Конституциясына, ҚР Еңбек кодексіне сәйкес, төмендегілер туралы осы мерзімді жеке еңбек шартын жасасты:

1. Шарттың мәні

1.1 «Жұмыс беруші» «қызметкерге», «Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ -нің алғашқы әскери-техникалық дайындықты оқытушы ұйымдастырушы ретінде тарифтеуге (штаттық кестеге) сәйкес және осы еңбек шартында айқындалған шарттарда жұмыс береді.

1.2 Қызметкер өзінің негізгі жұмысынан босатылмай, қоса атқаратын еңбек қызметін жүзеге асыруға құқылы.

1.3 Осы Еңбек шарты бойынша жұмыс орны бұл «қызметкердің» негізгі жұмыс орны болып табылады.

2. Тараптардың міндеттері

2.1 «Жұмыс беруші» біліктілігіне, орындалатын жұмыстың көлемі мен сапасына сәйкес «Қызметкердің» жалақысын Қазақстан Республикасының Еңбек және өзге де заңнамасында көзделген лауазымдық жалақыдан және басқа да үстемеақылар мен қосымша ақыдан тұратын жалақыны белгілеуге міндеттенеді.

2.2 «Қызметкер» өз міндеттерін сәтті орындаған кезде «Жұмыс беруші» еңбекті материалдық ынталандырудың қосымша шарттарын белгілей алады.

2.3 «Қызметкер» міндеттерін тиісінше орындау үшін қажетті ақпаратпен қамтамасыз етеді, өз міндеттерін орындау үшін қажетті жағдайлар жасайды, қолайлы еңбек жағдайларын ұйымдастырады.

2.4 «Қызметкердің» ішкі еңбек тәртібі ережелерінің орындалуын бақылайды, оны заңнамаға сәйкес тәртіптік жауапкершілікке тартады.

2.5 Заңнамада және осы Шартта көзделген қызметкердің құқықтары мен мүдделерін қорғауға кепілдік береді.

2.6 Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұзақтығы бір лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыру үшін жәрдемақы төлей отырып, жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын береді. Ақылы еңбек демалысын беру кезектілігі жұмыс беруші бекіткен демалыс кестесімен белгіленеді. Демалыс тараптардың келісімі бойынша үзілуі мүмкін. «Қызметкердің» қалауы бойынша, сондай-ақ өндірістік қажеттілік жағдайларында жыл сайынғы ақылы демалыс бөліп-бөліп берілуі мүмкін.

2.7 «Қызметкерге» еңбек заңнамасына сәйкес жалақысы сақталмайтын демалыс берілуі мүмкін.

«Қызметкер» Нурсейтов Галым Бегимбаевич

2.8 «Қызметкер» бекітілген лауазымдық нұсқаулықтарға сәйкес оған жүктелген еңбек міндеттерінің орындалуын қамтамасыз етеді.

2.9 «Жұмыс беруші» бюджеттен бөлінген қаражат есебінен «Қызметкерге» уақытша еңбекке жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақы төлеуге міндетті.

2.10 Екінші тарапқа зиян келтірген еңбек шартының тарабы оны қолданыстағы заңнамаға сәйкес өтейді.

2.11 ҚР Конституциясын, ҚР Еңбек және басқа да заңнамасын, сондай-ақ осы шарттың талаптарын сақтау

2.13 «Жұмыс беруші» мүлкінің сақталуын қамтамасыз етеді, ал өз кінәсінен жоғалған, бүлінген және бүлінген жағдайларда Заңға сәйкес жауапты болады.

2.14 Лауазымдық міндеттерін орындау нәтижесінде өзіне белгілі болған қызметтік және заңмен қорғалатын өзге де құпия мен мемлекеттік құпияларды жария етпеуге.

3. Жұмыс уақыты мен демалыс уақыты

3.1 Қызметкерге белгіленеді:

- сенбі, жексенбі екі демалыс күні бар бес күндік жұмыс аптасы;

- ішкі еңбек тәртібінің ережелеріне сәйкес - демалуға және тамақтануға бір сағат (астрономиялық);

3.2 Қызметкердің жұмыс уақыты мен тынығу уақытының режимі «ішкі еңбек тәртібінің қағидаларында» айқындалады.

4. Қолданылу мерзімі

4.1 Еңбек келісімі 2023 жылғы «01» қыркүйектен бастап күшіне енеді.

4.2 Шарттық міндеттемелер 2023 жылғы «01» қыркүйектен бастап белгісіз мерзімге дейін айқындалған.

4.3 Кәсіби қасиеттері мен біліктілігін тексеру мақсатында қызметкерге 3 айға сынақ мерзімі белгіленеді.

4.4 Қызметкердің дипломы оқу орнына түпнұсқалығын тексеруге жіберіледі, егер де теріс жауап алған жағдайда еңбек шарты сол күні бұзылады.

4.5 Сынақ мерзімі еңбек шартының әрекет ете басталғаннан басталады.

4.6 Сынақ мерзімі кезеңінде «Қызметкерге» Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің нормалары, еңбек шартының талаптары таралады.

4.7 Қызметкердің сынақ мерзімі кезеңіндегі жұмысы теріс нәтиже берген кезде жұмыс беруші сынақ мерзімі аяқталғанға дейін кемінде күнтізбелік жеті күн бұрын жазбаша нысанда ескерте отырып, осы қызметкерді сынақ мерзімінен өтпеді деп тануға негіз болған себептерді көрсете отырып, онымен еңбек шартын бұзуға құқылы.

4.8 Егер сынақ мерзімі өтіп кетсе және Тараптардың ешқайсысы еңбек шартын бұзуды талап етпесе, онда қызметкер сынақ мерзімінен өтті деп есептеледі.

5 Ерекше шарттар

5.1 «Жұмыс беруші» «Қызметкер» өз міндеттерін орындамаған, еңбек тәртібін бұзған жағдайда шартты біржақты тәртіппен бұзуға құқылы.

5.2 Шарт екі данада жасалды, олардың әрқайсысының бірдей заңды күші бар.

6 Қорытынды ережелер

6.1 Осы еңбек шартында көзделмеген бөлігінде Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы Заңнамасын басшылыққа алады.

6.2 ҚР Еңбек Кодексінің «Қызметкердің» еңбек шартының талаптарына қатысты қызметкердің еңбек жағдайларын жақсарту жағына өзгертілген жағдайда соңғы (еңбек шарты) түзетуге жатады, ал қатаңдату жағына қарай өзгерген жағдайда - Шарт өзгеріссіз әрекет етеді.

Тараптардың заңды мекенжайлары мен деректемелері

«Ақмола облысы білім басқармасының
Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі
Ақмырза ауылының жалпы орта білім
беретін мектебі» КММ-нің директоры
Бекмагамбетова Асельм Жетрубаевна

Мекен жайы:

Қазақстан Республикасы, Ақмола облысы

Нурсеитов Галым Бегимбаевич
туған күні 29.01.1982, жеке куәлік
№038162325 08.07.2015 жылы ҚР ІІМ



Мекен жайы:

Ақмола облысы, Ерейментау ауданы
Ақмырза ауылы, Т.Бимжанова көшесі _____

«Утверждаю»

Директор

КГУ «Общеобразовательная школа села Акмырза»

Бекмагамбетова А.Ж.

Приказ № 22 от 31 08 2023 г.

Должностная инструкция

Педагог-организатор начальной военной и технологической подготовки

279. Должностные обязанности: Организует военно-патриотическое воспитание обучающихся.

Разрабатывает учебные программы, учебно-методические комплексы; соблюдает требования к оснащению и оборудованию учебного кабинета.

Совместно с заместителем руководителя по воспитательной работе, классными руководителями разрабатывает план военно-патриотической работы на учебный год, обеспечивает его выполнение и координирует работу учебного полигона.

Принимает меры по развитию и укреплению материальной базы начальной военной подготовки организации образования, сохранности оборудования и инвентаря, соблюдения санитарно-гигиенических требований.

Руководит кружками по изучению основ военного дела, проводит практические занятия и тренировки по действиям в чрезвычайных ситуациях.

Проводит занятия по Гражданской обороне в организациях образования, отрабатывает мероприятия по действию в экстремальных ситуациях, обеспечивает готовность защитных сооружений, индивидуальных средств защиты по Гражданской обороне в экстремальных ситуациях.

280. Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О правах ребенка в Республике Казахстан", "О воинской службе и статусе военнослужащих", нормативные правовые акты по вопросам воинского учета граждан Республики Казахстан, "О противодействии коррупции";

государственные программы развития образования, другие нормативные правовые акты по вопросам образования и воспитания обучающихся;

содержание учебной дисциплины, учебно-воспитательный процесс, методику преподавания и оценивания;

основы педагогики и психологии, социологии, достижения современной педагогической науки и практики;

инновационные методы управления;

основы экономики, законодательства о труде, правила по безопасности охране труда, противопожарной защиты.

281. Требования к квалификации:

высшее и (или) послевузовское образование по специальности "Преподаватель начального военного обучения и физического воспитания" офицеры запаса, прошедшие военную службу на должностях офицерского состава, имеющие высшее (среднее) военное или педагогическое образование переподготовки без предъявления требований к стажу работы;

и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет, для педагога-эксперта – не менее 3 лет, педагога-исследователя не менее 4 лет, для педагога-мастера – 5 лет.

282. Требования к квалификации с определением профессиональных компетенций:

1) педагог:

должен уметь планировать и организовать учебно-воспитательный процесс с учетом психолого-возрастных особенностей обучающихся;

способствовать формированию общей культуры обучающегося и его социализации;

принимать участие в мероприятиях на уровне организации образования;

осуществлять индивидуальный подход в воспитании и обучении с учетом потребностей обучающихся;

владеть навыками профессионально-педагогического диалога;

применять цифровые образовательные ресурсы;

2) педагог-модератор:

должен соответствовать общим требованиям, предъявляемым к квалификации "педагог", кроме того:

использовать инновационные формы, методы и средства обучения;

обобщать опыт на уровне организации образования;

иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне организации образования;

3) педагог-эксперт:

должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-модератор", а также:

владеть навыками анализа организованной учебной деятельности;

осуществлять наставничество и конструктивно определять приоритеты профессионального развития: собственного и коллег на уровне организации образования;

обобщать опыт на уровне района/города;

иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне района/города;

4) педагог-исследователь:

должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-эксперт", а также:

владеть навыками исследования урока и разработки инструментов оценивания;

обеспечивать развитие исследовательских навыков обучающихся;

осуществлять наставничество и конструктивно определять стратегии развития в педагогическом сообществе на уровне района, города;

обобщать опыт на уровне области/городов республиканского значения столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

иметь участников олимпиад, конкурсов, соревнований на уровне области/городов республиканского значения и столицы, республики (для республиканских подведомственных организаций);

5) педагог-мастер:

должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог-исследователь", а также:

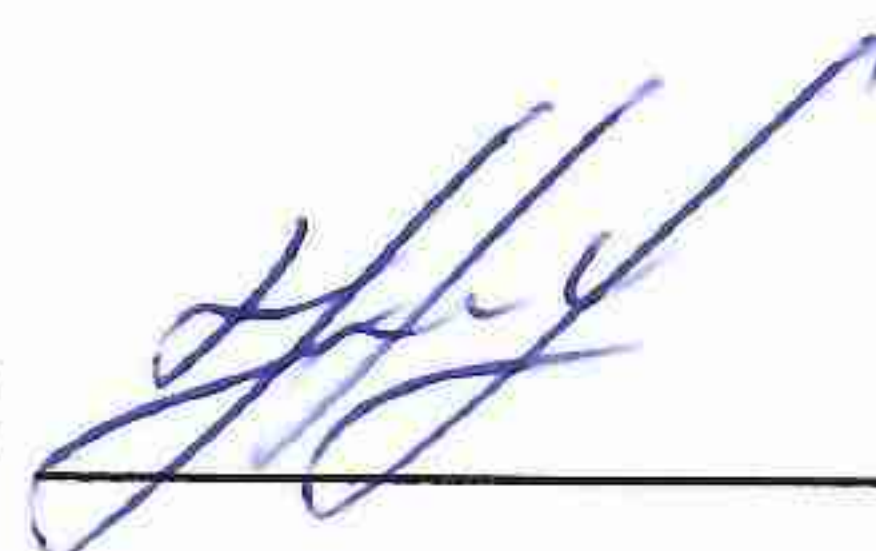
иметь авторскую программу или являться автором (соавтором) изданных учебников, учебно-методических пособий, получивших одобрение на областном учебно-методическом совете или Республиканском учебно-методическом совете;

обеспечивать развитие навыков научного проектирования;

осуществлять наставничество и планировать развитие сетевого профессионального сообщества на уровне области;

являться участником республиканских и международных конкурсов олимпиад или подготовил участников республиканских и международных конкурсов и олимпиад.

С инструкцией ознакомлен:

 Г.Б. Нурсеитов

Дата 31.08.2023.