

КӨШІРМЕ
КОПИЯ

ДИПЛОМ

ОАБ 0155265

Осы диплом Хамитова
Айкерим

Мурзабекқызына берілді.
Ол 1998 жылы Шуғые

(меншік түрі, оқу орнының аты)
гуманитарлық-техникалық

колледжіне

түсіп, 2001 жылы гума-

нитарлық-техникалық колледжінің

"Трастанның сыннамалық сабақ

беру" мамандығы

бойынша толық курсың бітіріп шықты.

Мемлекеттік біліктілік комиссиясының 2001

жылы "26" маусымдағы шешімі

бойынша оған бастауыш сыннамалық мұғалім,

негізгі мектептің деген біліктілік берілді.

Математика пәні мұғалімі

Мемлекеттік біліктілік комиссиясының төрағасы

Директор Шуғые

Хатшы Шуғые

Шуғые каласы

"26" маусымдағы 2001 жыл.

Тіркеу № 1055

ДИПЛОМ

ОАБ 0155265

Настоящий диплом выдан Хамитовой
Айкерим

Мурзабековне

В том, что она в 1998 году поступила

в Шугинский гуманитарно-

технический колледж

и в 2001 году окончил а полный курс

гуманитарно-технического

колледжа

по специальности "Преподавание в

начальных классах"

Решением Государственной квалификационной

комиссии от "26" июня 2001 года

ему (ей) присвоена квалификация учитель начальных

классов, учитель математики основной

школы.

Председатель Государственной квалификационной

комиссии Директор Шуғые

Секретарь Шуғые

Город Шугинск

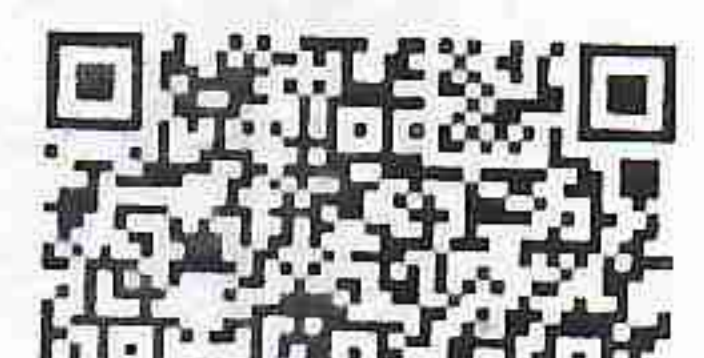
"26" июня 2001 года.

Регистрационный № 1055

г. Алматы, БФ

10.10.2014

Ж. МЕН, 2014 ж. 17.04. № 14005301 ЛИЦЕНЗИЯ.
НОТАРИУСЫ, ЖАКУДИНА НАЗГУЛЬ КАЙРОЛЛОВНА, ОСЫ КӨШІРМЕНІҢ
ҚУЖАТТЫҢ ТҮПНУСҚАСЫМЕН ДҰРЫСТЫҒЫНА КҮӨЛАНДЫРДЫМ.
СОНҒЫСЫНДА ТАЗАРТЫЛЫП ӨШІРІЛГЕН, ҚОСЫЛЫП ЖАЗЫЛҒАН,
СЫЗЫЛҒАН СӨЗДЕР ЖӨНЕ ӨЗГЕ ДЕ КЕЛІСІЛМЕГЕН ТҮЗЕТУЛЕР
НЕМЕСЕ ҚАНДАЙ ДА БІР ЕРЕКШЕЛІКТЕР БОЛҒАН ЖОҚ.
Я, ЖАКУДИНА НАЗГУЛЬ КАЙРОЛЛОВНА, НОТАРИУС, ЛИЦЕНЗИЯ № 14005301
ОТ 17.04.2014 г., СВИДЕТЕЛЬСТВУЮ ВЕРНОСТЬ ЭТОЙ КОПИИ С ПОДЛИННИКОМ
ДОКУМЕНТА В ПОСЛЕДНЕМ ПОДЧИСТОК, ПРИПИСОК, ЗАЧЕРКНУТЫХ СЛОВ И
ИНЫХ НЕОГОВОРЕННЫХ ИСПРАВЛЕНИЙ ИЛИ КАКИХ-ЛИБО ОСОБЕННОСТЕЙ
НЕ ОКАЗАЛОСЬ.
ТІЗІЛІМДЕ ТІРКЕЛДІ № 624 ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ
ЖЕКЕШЕ НОТАРИУСКА ТҮБЕНГЕН СОМА 0111 НОТАРИУС
СУММА, ОПЛАЧЕННАЯ ЧАСТНОМУ НОТАРИУСУ (КОПИЯ ПОДПИСА)



Ақмола облысы білім
басқармасының жанындағы
«Щучинск қаласы, жоғары
педагогикалық колледжі»
шаруашылық жүргізу
құқығындағы мемлекеттік
коммуналдық кәсіпорны

Государственное
коммунальное предприятие на
праве хозяйственного ведения
«Высший педагогический
колледж, город Щучинск» при
управлении образования
Акмолинской области

Ақмола облысы
021700 Щучинск қаласы
Едомский көшесі, 23
Тел./факс 4-27-92
Тел. 2-30-33
E-mail: SCHGTK@mail.ru

Акмолинская область
021700 город Щучинск
улица Едомского, 23
Тел./факс 4-27-92
тел. 2-30-33
E-mail: SCHGTK@mail.ru

14.10.2022 № 01-08/782

Исполняющему обязанности директора
КГУ «Общеобразовательная школа
села Акмырза отдела образования
по Ерейментаускому району
управления образования Акмолинской области»

Архивная справка

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Высший педагогический колледж, город Щучинск» при управлении образования Акмолинской области сообщает:

Хамитова Айгерим Мурзабековна – окончила ГККП «Щучинский гуманитарно - технический колледж», в 2001 году по специальности «Преподавания в начальных классах».

Решением квалификационной комиссии от 26.06.2001 года ей присвоена квалификация «Учитель начальных классов, учитель математики основной школы», выдан диплом серии ТКБ №0155265 от 28.06.2001 года, регистрационный номер 1055.

Основание выдачи архивной справки:

- Книга регистрации и выдачи дипломов

Руководитель колледжа



Г. Бичун

«Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша
білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі»
КММ-нің
Бұйрықтан көшірме

«11» қазан 2022 жыл

№ 65

**А. Кенжибаеваға жұмысқа
қабылдау туралы**

Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің 30 бабы 1 тармағының 4 тармақшасына сәйкес және 2022 ж. 11.10. № 12 еңбек шарт негізінде,
БҰЙЫРАМЫН:

Кенжибаева Айкерим Мурзабековна 2022 жылғы 11 қазан бастап «Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нің шағын орталық тәрбиешісі лауазымына қабылдансын /1,0 бірлік/.
Негізі: А. Кенжибаеваға 2022 жылғы 11.10. өтініші.

«Ақмола облысы білім басқармасының
Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі
Ақмырза ауылының жалпы
орта білім беретін мектебі» КММ-нің
директордың м.а.



А. Бекмагамбетова

**«Ақмола облысы білім басқармасының
Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі
Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нің
Бұйрықтан көшірме**

«05» қаңтар 2024 жыл

№ 02

**А.М. Кенжибаеваға жұмысқа
қабылдау туралы**

Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің 21 және 34-баптарына және 30-бабы 1 тармағының 1) тармақшасына сәйкес және 2024 ж. 05.01. № 1 еңбек шарт негізінде, **БҰЙЫРАМЫН:**

Кенжибаева Айкерим Мурзабековна 2024 жылғы 05 қаңтардан бастап «Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нің математика пәнінің мұғалімі лауазымына қабылдансын.

Негізі: А. Кенжибаеваның 2024 жылғы 05.01. өтініші.

Мектеп директоры



А. Бекмагамбетова

«Ақмола облысы білім
басқармасының Ерейментау
ауданы бойынша білім бөлімі
Ақмырза ауылының жалпы орта
білім беретін мектебі»
коммуналдық мемлекеттік
мекемесі

Коммунальное государственное
учреждение
«Общеобразовательная школа
села Акмырза отдела образования
по Ерейментаускому району
управления образования
Акмолинской области»

БҰЙРЫҚ

01 09 2023 .

Акмырза ауылы

ПРИКАЗ

№ 38/2

село Акмырза

**Қоса атқаратын
лауазымға тағайындау туралы**

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 21 және 34-баптарына және 30-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына сәйкес және 2023 жылғы 01.09. № 8/1 еңбек шартына қосымша келісім негізінде, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Кенжибаева Айкерим Мурзабековна шағын орталық тәрбиешісі 2023 жылғы 01 қыркүйектен бастап «Ақмола облысы білім басқармасының Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі Ақмырза ауылының жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нің математика пәні мұғалімі лауазымына қоса атқару тағайындалсын.

Негізі: А.М. Кенжибаева 2023 жылғы 31.08. өтініші.

Мектеп директоры



А. Бекмагамбетова

Таныстым: Кенжибаева

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1

с. Акмырза

от 05 января 2024 года

КГУ «Общеобразовательная школа села Акмырза отдела образования Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» в лице директора Бекмагамбетовой Асельм Жетрубасовны, с одной стороны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и Кенжибаева Айкерим Мурзабековна, 20.12.1980 года рождения, удостоверяющее личность № 054357518, выданное 22.12.2022 г. МВД РК, ИИН 8012204501, с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Работник», в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Трудовым Кодексом РК, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

- 1.1 «Работодатель» предоставляет работу «Работнику» - Кенжибаевой Айкерим Мурзабековне, в качестве учителя математики КГУ «Общеобразовательная школа села Акмырза отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» согласно штатному расписанию и на условиях определенных настоящим Трудовым договором.
- 1.2 Работа имеет право на осуществление трудовой деятельности по совместительству без освобождения от своей основной работы.
- 1.3 Работа по данному Трудовому договору является основным местом трудовой деятельности Работника.

2. Обязанности сторон

- 2.1. «Работодатель» обязуется установить заработную плату «Работнику» в соответствии с квалификацией, объемом и качеством выполняемой работы заработную плату состоящую из должностного оклада и других надбавок и доплат, предусмотренных трудовым и иным законодательством РК.
- 2.2. При успешном выполнении «Работником» своих обязанностей «Работодатель» может устанавливать дополнительные условия материального стимулирования труда.
- 2.3. Для надлежащего исполнения «Работником» обязанностей обеспечивает необходимой информацией, создает необходимые условия для выполнения им своих обязанностей, организует благоприятные условия труда.
- 2.4. Контролирует выполнение правил внутреннего трудового распорядка «Работником», привлекает его к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством.
- 2.5. Гарантирует защиту прав и интересов работника, предусмотренных законодательством и настоящим договором.
- 2.6. Предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью согласно законодательства РК. Очередность предоставления оплачиваемого трудового отпуска устанавливается графиком отпусков, утвержденным Работодателем. Отпуск может быть прерван по соглашению сторон. По желанию «Работника», а также в случаях производственной необходимости ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям. «Работнику» в соответствии с трудовым законодательством может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.
- 2.7. «Работник» Кенжибаева Айкерим Мурзабековна обеспечивает выполнение возложенных на нее трудовых обязанностей согласно утвержденных должностных инструкций.
- 2.8. «Работодатель» обязан за счет средств выделенных из бюджета выплачивать «Работнику» социальное пособие по временной нетрудоспособности.
- 2.9. Сторона трудового договора, причинившая вред другой стороне, возмещает его в соответствии с действующим законодательством.
- 2.10. соблюдать Конституцию РК, трудовое и другое законодательство РК, а также условия настоящего договора

2.12. Обеспечивает сохранность имущества «Работодателя», а в случаях утраты, порчи и повреждения по своей вине несет ответственность в соответствии с Законом.

2.13. Не разглашать ставшие ему известными в результате исполнения должностных обязанностей служебную и иную охраняемую законом тайну и государственные секреты.

3. Режим рабочего времени и времени отдыха

3.1. Работнику устанавливаются:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными – суббота, воскресенье;
- один час (астрономический) на отдых и прием пищи – в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка;

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка»

4. Срок действия

4.1. Трудовое соглашение вступает в силу с «05» января 2024 года.

4.2. Договорные обязательства определены с «05» января 2024 года сроком на неопределенный срок.

4.3. Диплом работника направляется в учебное заведение на проверку подлинности, в случае получения отрицательного ответа трудовой договор расторгается в тот же день.

4.4. С целью проверки профессиональных качеств и квалификации Работнику устанавливается испытательный срок на 3 месяца.

4.5. Испытательный срок начинается с начала действия Трудового договора.

4.6. В период испытательного срока на Работника распространяются нормы Трудового кодекса РК, условия Трудового договора.

4.7. При отрицательном результате работы Работника в период испытательного срока Работодатель вправе расторгнуть с ним Трудовой договор, предупредив его в письменной форме не ранее чем за семь календарных дней до истечения испытательного срока с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не прошедшим испытательный срок.

4.8. Если срок испытания истек и ни одна из сторон не потребовала расторжения Трудового договора, то Работник считается прошедшим испытательный срок.

5. Особые условия

5.1. «Работодатель» имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае не исполнения «Работником» своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины.

5.2. Договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан.

6.2. В случае изменения Трудового Кодекса РК в сторону улучшения условий труда Работника относительно условий Трудового договора, последний (Трудовой договор) подлежит корректировке, а при изменении в сторону ужесточения – Договор действует без изменений.

Юридические адреса и реквизиты сторон

Директор КГУ «Общеобразовательная школа
села Акмырза отдела образования по
Ерейментаускому району управления
образования Ақмолинской области»
Бекмагамбетова Асельм Жетрубаявна

Адрес:

Республика Казахстан
Ақмолинская область
Ерейментауский район

Кенжибаева Айкерим Мурзабековна
Удостоверение личности № 054357518
Выданное 22.12.2022 г. МВД РК

Адрес:

Ақмолинская область
Ерейментауский район

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 12

с. Акмырза

от 11 октября 2022 года

КГУ «Общеобразовательная школа села Акмырза отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» в лице и.о. директора Бекмагамбетовой Асельм Жетрубаяевны, с одной стороны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и Кенжибаева Айкерим Мурзабековна, 20.12.1980 года рождения, удостоверение личности № 034384608, выданное 21.12.2012 г. МВД РК, ИИН 801220450158 с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Работник», в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Трудовым Кодексом РК, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

- 1.1 «Работодатель» предоставляет работу «Работнику» - Кенжибаевой Айкерим Мурзабековне, в качестве воспитателя мини центра «Жулдызай» при КГУ «Общеобразовательная школа села Акмырза отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» согласно штатному расписанию и на условиях, определенных настоящим Трудовым договором.
- 1.2 Работа имеет право на осуществление трудовой деятельности по совместительству без освобождения от своей основной работы.
- 1.3 Работа по данному Трудовому договору является основным местом трудовой деятельности Работника.

2. Обязанности сторон

- 2.1. «Работодатель» обязуется установить заработную плату «Работнику» в соответствии с квалификацией, объемом и качеством выполняемой работы заработную плату, состоящую из должностного оклада и других надбавок и доплат, предусмотренных трудовым и иным законодательством РК.
- 2.2. При успешном выполнении «Работником» своих обязанностей «Работодатель» может устанавливать дополнительные условия материального стимулирования труда.
- 2.3. Для надлежащего исполнения «Работником» обязанностей обеспечивает необходимой информацией, создает необходимые условия для выполнения им своих обязанностей, организует благоприятные условия труда.
- 2.4. Контролирует выполнение правил внутреннего трудового распорядка «Работником», привлекает его к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством.
- 2.5. Гарантирует защиту прав и интересов работника, предусмотренных законодательством и настоящим договором.
- 2.6. Предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью согласно законодательства РК. Очередность предоставления оплачиваемого трудового отпуска устанавливается графиком отпусков, утвержденным Работодателем. Отпуск может быть прерван по соглашению сторон. По желанию «Работника», а также в случаях производственной необходимости ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям. «Работнику» в соответствии с трудовым законодательством может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.
- «Работник» **Кенжибаева Айкерим Мурзабековна**
- 2.7. «Работник» обеспечивает выполнение возложенных на нее трудовых обязанностей согласно утвержденным должностным инструкциям.
- 2.8. «Работодатель» обязан за счет средств выделенных из бюджета выплачивать «Работнику» социальное пособие по временной нетрудоспособности.
- 2.9. Сторона трудового договора, причинившая вред другой стороне, возмещает его в соответствии с действующим законодательством.
- 2.10. соблюдать Конституцию РК, трудовое и другое законодательство РК, а также

2.12. Обеспечивает сохранность имущества «Работодателя», а в случаях утраты, порчи и повреждения по своей вине несет ответственность в соответствии с Законом.

2.13. Не разглашать ставшие ему известными в результате исполнения должностных обязанностей служебную и иную охраняемую законом тайну и государственные секреты.

3. Режим рабочего времени и времени отдыха

3.1. Работнику устанавливаются:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными – суббота, воскресенье;
- один час (астрономический) на отдых и прием пищи – в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка;

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка»

4. Срок действия

4.1. Трудовое соглашение вступает в силу с «11» октября 2022 года.

4.2. Договорные обязанности определены с «11» октября 2022 года до выхода на рабочее место основного работника.

4.3. Диплом работника направляется в учебное заведение на проверку подлинности, в случае получения отрицательного ответа трудовой договор расторгается в тот же день.

4.4. С целью проверки профессиональных качеств и квалификации Работнику устанавливается испытательный срок на 3 месяца.

4.5. Испытательный срок начинается с начала действия Трудового договора.

4.6. В период испытательного срока на Работника распространяются нормы Трудового кодекса РК, условия Трудового договора.

4.7. При отрицательном результате работы Работника в период испытательного срока Работодатель вправе расторгнуть с ним Трудовой договор, предупредив его в письменной форме не ранее чем за семь календарных дней до истечения испытательного срока с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не прошедшим испытательный срок.

4.8. Если срок испытания истек и ни одна из сторон не потребовала расторжения Трудового договора, то Работник считается прошедшим испытательный срок.

5. Особые условия

5.1. «Работодатель» имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае не исполнения «Работником» своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины.

5.2. Договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан.

6.2. В случае изменения Трудового Кодекса РК в сторону улучшения условий труда Работника относительно условий Трудового договора, последний (Трудовой договор) подлежит корректировке, а при изменении в сторону ужесточения – Договор действует без изменений.

Юридические адреса и реквизиты сторон

<p>И.о. директора КГУ «Общеобразовательная школа села Акмырза отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» Бекмагамбетова Асельм Жетрубаетовна</p>	<p>Кенжибаева Айкерим Мурзабековна Удостоверение личности № 034384608 Выданное 21.12.2012 г. МВД РК</p>
<p>Адрес: Республика Казахстан Акмолинская область Ерейментауский район с. Акмырза</p>	<p>Адрес: Акмолинская область Ерейментауский район с. Акмырза ул. Ынтымак 6/2</p>

Должностная инструкция учителя

1. Должностные обязанности

Учитель осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета, в соответствии с Государственными общеобязательными стандартами образования и на основании концепции "Образование, основанное на ценностях".

Способствует формированию общей культуры личности обучающегося и воспитанника и его социализации, выявляет и содействует развитию индивидуальных способностей обучающихся.

Использует новые подходы, эффективные формы, методы и средства обучения с учетом индивидуальных потребностей обучающихся.

Составляет краткосрочные планы, задания для суммативного оценивания за раздел и суммативного оценивания за четверть.

Заполняет электронные журналы.

Обеспечивает достижение личностных, системно-деятельностных, предметных результатов обучающимися и воспитанниками не ниже уровня, предусмотренного Государственным общеобязательными стандартам образования.

Участвует в разработке и выполнении учебных программ, в том числе программ для обучающихся с особыми образовательными потребностями, обеспечивает реализацию их в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса.

Участвует в заседаниях методических объединений, ассоциации учителей, методических, педагогических советов, сетевых сообществ.

Изучает индивидуальные способности, интересы и склонности обучающихся, воспитанников.

В специальных образовательных организациях осуществляет работу по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, направленную на максимальное преодоление отклонений в развитии с учетом специфики преподаваемого предмета.

Участвует в педагогических консилиумах для родителей.

Консультирует родителей.

Повышает профессиональную компетентность, в том числе информационно-коммуникационную. Выполняет правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса.

Осуществляет сотрудничество с родителями или лицами, их заменяющими.

Выполняет требования по безопасности и охране труда при эксплуатации оборудования.

Обеспечивает создание необходимых условий для охраны жизни и здоровья детей во время образовательного процесса.

Заполняет документы, перечень которых утвержден уполномоченным органом в области образования.

Внедряет концепцию "Образование, основанное на ценностях" в организации с участием всех субъектов образовательного процесса, в том числе семьи детей.

Прививает антикоррупционную культуру, принципы академической честности среди обучающихся, воспитанников.

2. Учитель должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, Трудовой Кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О противодействии коррупции", "О языках в Республике Казахстан", Государственные общеобязательные стандарты образования и другие нормативные правовые акты, определяющие направления и перспективы развития образования;

содержание учебного предмета, учебно-воспитательного процесса, методики преподавания и оценивания;

педагогика и психологию;

методику преподавания предмета, воспитательной работы, средства обучения и их дидактические возможности;

требования к оборудованию учебных кабинетов и подсобных помещений;

основы права и научной организации труда, экономики;

правила по безопасности и охране труда, противопожарной защиты, санитарные правила и нормы.

3. Требования к квалификации:

высшее и (или) послевузовское педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное педагогическое образование по соответствующему профилю без предъявления требований к стажу работы;

и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж педагогической работы для педагога-мастера – 5 лет;

и (или) при наличии высшего и среднего уровня квалификации стаж педагогической работы: для педагога-модератора не менее 2 лет;