

Кадр есебі жөніндегі  
ЖЕКЕ ІС ПАРАҒЫ



ЛИЧНЫЙ ЛИСТОК  
по учету кадров

Әрмія: *Әсетов*

Төрбара

Сінің аты  
Естество: *Владимировна*

Туған күні, айы және жылы  
2. Туған күні, айы және жылы  
Год, число и месяц рождения: *08.02.1984*

Туған жері  
Есто рождения: *Шымкентте өмір сүзетіндері р-ен  
с. Ғұлорға*

(ауыл, қала, облыс, респу.блика / село, город, область, республика)

Ұлттық  
ациональность: *русская*

Білімі  
Бразование: *средне специальное*

ИН: *820208450241* | 7. СИК

Әлқажаттың нөмірі  
Е удостоверения: *030656864*

Төмен-жайы  
Омашний адрес: *Ақмолинская обл. Браймәтүсіеві р-ен  
с. Ғұлорға үл. Байжанова 60/1А*

Телефон: *32-3-49*

Оқу орнының атауы және оның тұрған жері Название учебного заведения и его местонахождение	Түскен жылы Год поступления	Бітірген немесе шыққан жылы Год окончания или ухода	Оқу бағамының дәрежесі Если не окончил, то с какого курса ушел	Қандай мамандық бойынша білім алды По какой специальности обучался	Оқу орнын бітірген соң кім болып шықты, диплом не куәлік нөмірін көрсету керек Какую квалификацию получил в результате окончания учебного заведения, указать № диплома или удостоверения
<i>адамдар "Қоқиас" селмесіне маманары өмір сүзетіндері облыс Қоқиас тарауы</i>	<i>2013</i>	<i>2016</i>		<i>мәдениет және спорт</i>	<i>№854106</i>
				<i>ақпарат және коммуникация</i>	

Қандай шетел тілдерін және ТМД халықтарының тілдерін білесіз  
Какими оностранными языками и языками народов СНГ владеете  
*Қазақшасы, ағылшын тілі*

(оқи аласыз ба әлде сөздікпен аудары аласыз ба, оқи аласыз ба әлде түсінісе аласыз ба, өркін сөйлейсіз бе)  
*жетілеу и переводит со словарем.*  
(читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)

Ғылыми дәрежеңіз, атағыңыз  
Ученая степень, ученое звание: *не имеет*

Қандай ғылыми еңбектеріңіз - бен жаңалықтарыңыз бар  
Какие имеете научные труды и изобретения: *не имеет*





Техникалық және кәсіптік білім туралы

# ДИПЛОМ

ТКБ № 0854106

Осы диплом Дюсенова Варвара Владимировна берілді.

Ол 2013 жылы Академия «Кокше» мекемесі колледжіне

түсіп, 2016 жылы "Азаматтық қорғаныс қорғалары колледжі" мекемесінің

толық курсы Бастауыш білім беру

кәсібі, мамандығы бойынша бітіріп шықты. Біліктілік комиссиясының 2016 жылғы «13 маусым» шешімімен оған Бастауыш білім беру мұғалімі біліктілігі берілді.

Директор Тюлебаев А.Ж.  
Директордың орынбасары Козанова У.К.

Елді мекен Кокшетау  
2016 жылғы «29» маусым  
Тіркеу нөмірі № 0470

# ДИПЛОМ

о техническом и профессиональном образовании

ТКБ № 0854106

Настоящий диплом выдан Дюсеновой Варваре Владимировне

в том, что он(-а) в 2013 году поступил(-а) в Учреждение Академия «Кокше» колледж

и в 2016 году окончил(-а) полный курс Учреждения "Многопрофильный колледж гражданской защиты" по профессии, специальности Начальное образование

Решением квалификационной комиссии от «13 июня 2016» года ему (ей) присвоена квалификация учитель начального образования

Директор Тюлебаев А.Ж.  
Заместитель директора Козанова У.К.

М.П.  
Населенный пункт Кокшетау  
«29» июня 2016 года  
Регистрационный номер № 0470







Біліктілік беру туралы  
**СЕРТИФИКАТ**

КБ № 0711636

Бұл сертификат берілген Дюсенова В. Владимировна берілді  
(т.е. атақ, ісі, отчество) (бұрын жағдайда)

016 жылдың « 2 » 03 сәуірінде 2016 жылдың « 22 »

04 аралығында Республикалық ТЖКБ беруді дамыту-  
ын және біліктілікті берудің ғылыми-әдістемелік орталығында 0105000  
Бастауыш білім беру (сертификатты ұйымның атауы)

(мамандықтың коды және атауы)  
Хісі (мамандығы) бойынша біліктілік емтиханын тапсырғанын  
істейді.

Теориялық тестілеу - 69  
Практикалық тестілеу - сынақталған

Біліктілік комиссиясының 2016 жылғы « 22 » сәуірдегі  
296 хаттамасының шешімімен

105013 Бастауыш білім беру мұғалімі  
біліктілігі берілді.

« 22 » жылғы « 23 » мерзімсіз дейін жарамды

Қол басшысы / 22.04.2016 ж / Кашикова Р.Д.  
О. (қол) Т.А.Ә.

Қолданған жері Ақмола облысы  
16 ж « 23 » маусым

Регистрлік нөмірі 3136

**СЕРТИФИКАТ**

о присвоении квалификации

КБ № 0711636

Настоящий сертификат подтверждает, что  
Дюсенова Варвара Владимировна  
(фамилия, имя, отчество) (при его наличии)

с « 2 » 03 по « 22 » 04 2016 г. сдал (а)  
квалификационный экзамен по профессии (специальности)  
0105000 - Начальное образование в Республиканском научно-методическом  
центре развития ТИПО и присвоения квалификации  
(код и наименование специальности)

(наименование организации сертификата)  
1. Теоретический тест - 69  
2. Практический тест - зачтено  
Решением Квалификационной комиссии  
от « 22 » апреля 2016 года протокол № 296  
присвоена квалификация 0105013  
Учитель начального образования

Действителен до « - » - 20 - года  
бессрочный

Руководитель  
организации / 22.04.2016 г / Кашикова Р.Д.  
М.П. (подпись) (Ақмола) Т.А.Ә.

Населенный пункт Ақмола облысы  
« 23 » маусым 2016 г.  
(қол) (қол)

Регистрационный номер 3136



Ақмола облысының  
Ерейментау ауданының  
Білім бөлімі” мемлекеттік  
мекемесі

**БҰЙРЫҚ**

22.09.2020

Ерейментау қаласы

Государственное учреждение  
“Отдел образования  
Ерейментауского района”  
Акмолинской области

**ПРИКАЗ**

№ 297 м.р.

город Ерейментау

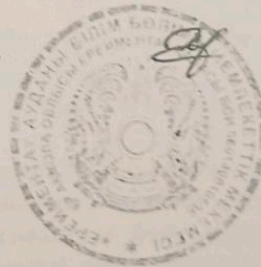
**В.В. Дюсенованы  
жұмысқа қабылдау  
туралы**

Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің 21 және 31-баптарына және 30-бабы 1 тармағының 2) тармақшасына сәйкес және 22 қыркүйегі 2020 жылғы еңбек шарты негізінде, **БҰЙЫРАМЫН:**

Варвара Владимировна Дюсенова - Ерейментау ауданы білім бөлімінің «Ақмырза орта мектебі» КММ – нің шағын орталық тәрбиешісі лауазымына 2020 жылдың 22 қыркүйегінен бастап қабылдансын.

Негізі: В.В. Дюсенованың 22.09.2020 жылғы өтініші.

«Ерейментау ауданы білім  
бөлімінің» КММ – нің басшысы м.а.



С. Куркина



«Ерейментау ауданының білім бөлімі» ММ -нің басшысының міндетін атқарушы Куркина Сауле Мейрамовна, бір жағынан, бұдан әрі «жұмыс беруші» және, Варвара Владимировна Дюсенова, туған күні 08.02.1987, жеке куәлік №030656764 13.12.2010 жылы ҚР ӘМ берілген, ЖСН870208450271, екінші тараптан, бұдан әрі «қызметкер», Қазақстан Республикасының Конституциясына, ҚР Еңбек кодексіне сәйкес, төмендегілер туралы осы мерзімді жеке еңбек шартын жасасты:

### 1. Шарттың мәні

1.1 «Жұмыс беруші» «қызметкерге», Ерейментау ауданы білім «Ақмырза орта мектебі» КММ –нің шағын орталық тәрбиешісі штаттық кестеге сәйкес және осы еңбек шартында айқындалған шарттарда жұмыс береді.

Қызметкер өзінің негізгі жұмысынан босатылмай, қоса атқаратын еңбек қызметін жүзеге асыруға құқылы.

1.2 Осы Еңбек шарты бойынша жұмыс орны бұл «қызметкердің» негізгі жұмыс орны болып табылады.

### 2. Тараптардың міндеттері

2.1 «Жұмыс беруші» біліктілігіне, орындалатын жұмыстың көлемі мен сапасына сәйкес «Қызметкердің» жалақысын Қазақстан Республикасының Еңбек және өзге де заңнамасында көзделген лауазымдық жалақыдан және басқа да үстемеақылар мен қосымша ақыдан тұратын жалақыны белгілеуге міндеттенеді.

2.2 «Қызметкер» өз міндеттерін сәтті орындаған кезде «Жұмыс беруші» еңбекті материалдық ынталандырудың қосымша шарттарын белгілей алады.

2.3 «Қызметкер» міндеттерін тиісінше орындау үшін қажетті ақпаратпен қамтамасыз етеді, өз міндеттерін орындау үшін қажетті жағдайлар жасайды, қолайлы еңбек жағдайларын ұйымдастырады.

2.4 «Қызметкердің» ішкі еңбек тәртібі ережелерінің орындалуын бақылайды, оны заңнамаға сәйкес тәртіптік жауапкершілікке тартады.

2.5 Заңнамада және осы Шартта көзделген қызметкердің құқықтары мен мүдделерін қорғауға кепілдік береді.

2.6 Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұзақтығы бір лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыру үшін жәрдемақы төлей отырып, жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын береді. Ақылы еңбек демалысын беру кезектілігі жұмыс беруші бекіткен демалыс кестесімен белгіленеді. Демалыс тараптардың келісімі бойынша үзілуі мүмкін. «Қызметкердің» қалауы бойынша, сондай-ақ өндірістік қажеттілік жағдайларында жыл сайынғы ақылы демалыс бөліп-бөліп берілуі мүмкін.

2.7 «Қызметкерге» еңбек заңнамасына сәйкес жалақысы сақталмайтын демалыс берілуі мүмкін.

«Қызметкер» Варвара Владимировна Дюсенова

2.8 «Қызметкер» бекітілген лауазымдық нұсқаулықтарға сәйкес оған жүктелген еңбек міндеттерінің орындалуын қамтамасыз етеді.

2.9 «Жұмыс беруші» бюджеттен бөлінген қаражат есебінен «Қызметкерге» уақытша еңбекке жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақы төлеуге міндетті.

2.10 Екінші тарапқа зиян келтірген еңбек шартының тарабы оны қолданыстағы заңнамаға сәйкес өтейді.

2.11 ҚР Конституциясын, ҚР Еңбек және басқа да заңнамасын, сондай-ақ осы шарттың талаптарын сақтау.

2.12 Еңбек міндеттерін адал орындау және еңбек тәртібін сақтау.

2.13 «Жұмыс беруші» мүлкінің сақталуын қамтамасыз етеді, ал өз кінәсінен жоғалған, бүлінген және бүлінген жағдайларда Заңға сәйкес жауапты болады.

2.14 Лауазымдық міндеттерін орындау нәтижесінде өзіне белгілі болған қызметтік және заңмен қорғалатын өзге де құпия мен мемлекеттік құпияларды жария етпеуге.



### 3. Жұмыс уақыты мен демалыс уақыты

3.1 Қызметкерге белгіленеді:

- сенбі, жексенбі екі демалыс күні бар бес күндік жұмыс аптасы;

- ішкі еңбек тәртібінің ережелеріне сәйкес - демалуға және тамақтануға бір сағат (астрономиялық);

3.2 Қызметкердің жұмыс уақыты мен тынығу уақытының режимі «ішкі еңбек тәртібінің қағидаларында» айқындалады.

### 4. Қолданылу мерзімі

4.1 Еңбек келісімі 2020 жылғы «22» қыркүйегінен бастап күшіне енеді.

4.2 Шарттық міндеттемелер 2020 жылғы «22» қыркүйегінен бастап бір жыл мерзімге, яғни 2021 жылғы «22» қыркүйегіне дейін айқындалған.

4.3 Қызметкердің дипломы оқу орнына түпнұсқалығын тексеруге жіберіледі, егер де теріс жауап алған жағдайда еңбек шарты сол күні бұзылады.

4.4 Кәсіби қасиеттері мен біліктілігін тексеру мақсатында қызметкерге 3 айға сынақ мерзімі белгіленеді.

4.5 Сынақ мерзімі еңбек шартының әрекет ете басталғаннан басталады.

4.6 Сынақ мерзімі кезеңінде «Қызметкерге» Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің нормалары, еңбек шартының талаптары таралады.

4.7 Қызметкердің сынақ мерзімі кезеңіндегі жұмысы теріс нәтиже берген кезде жұмыс беруші сынақ мерзімі аяқталғанға дейін кемінде күнтізбелік жеті күн бұрын жазбаша нысанда ескерте отырып, осы қызметкерді сынақ мерзімінен өтпеді деп тануға негіз болған себептерді көрсете отырып, онымен еңбек шартын бұзуға құқылы.

4.8 Егер сынақ мерзімі өтіп кетсе және Тараптардың ешқайсысы еңбек шартын бұзуды талап етпесе, онда қызметкер сынақ мерзімінен өтті деп есептеледі.

### 5 Ерекше шарттар

5.1 «Жұмыс беруші» «Қызметкер» өз міндеттерін орындамаған, еңбек тәртібін бұзған жағдайда шартты біржақты тәртіппен бұзуға құқылы.

5.2 Шарт екі данада жасалды, олардың әрқайсысының бірдей заңды күші бар.

### 6 Қорытынды ережелер

6.1 Осы еңбек шартында көзделмеген бөлігінде Тараптар Қазақстан Республикасының қолданыстағы Заңнамасын басшылыққа алады.

6.2 ҚР Еңбек Кодексінің «Қызметкердің» еңбек шартының талаптарына қатысты қызметкердің еңбек жағдайларын жақсарту жағына өзгертілген жағдайда соңғы (еңбек шарты) түзетуге жатады, ал қатаңдату жағына қарай өзгерген жағдайда - Шарт өзгеріссіз әрекет етеді.

### Тараптардың заңды мекенжайлары мен деректемелері

<p>Ерейментау ауданының білім бөлімі ММ басшысының м. а. Куркина Сәулә Мейрамовна</p> <p>Мекен жайы: Қазақстан Республикасы, Ақмола облысы, Ерейментау қаласы, Өл-Фараби көшесі, 10</p>	<p>Варвара Владимировна Дюсенова туған күні 08.02.1987, жеке куәлік №030656764 13.12.2010 жылы ҚР ӘМ</p> <p>Мекен жайы: Ақмола облысы, Ерейментау ауданы Ақмырза ауылы</p>
---	--